Handivea
POLITIQUE HANDICAP

CATALOGUE DE FORMATIONS 2026

Formations politique handicap

9 formations. Présentiel ou distanciel. Sur mesure.

Saron Buyikana
Consultante et formatrice indépendante en politique handicap
Partout en France. Présentiel ou distanciel.

NOS FORMATIONS

Des formations concrètes, adaptées à chaque public

Toutes les formations Handivea reposent sur une expérience de terrain acquise comme chargée de mission handicap en entreprise, puis comme consultante et formatrice en cabinet de conseil spécialisé, et sur une maîtrise approfondie du cadre légal. Chaque programme est calibré sur votre réalité opérationnelle : pas de théorie déconnectée, des outils directement applicables.

N°	FORMATION	PUBLIC CIBLE
01	Gestion de conflits avec un salarié en situation de handicap	DRH, managers, référents handicap, IRP
02	Parcours Référent Handicap	Référents handicap, professionnels RH
03	Manager un collaborateur en situation de handicap	Managers de proximité
04	Recrutement inclusif	RH, chargés de recrutement
05	OETH et DOETH : calcul et déclaration	RH, gestionnaires de paie, référents handicap
06	Construire ses partenariats EA, ESAT et TIH	Acheteurs, responsables achats, référents handicap
07	Maintien dans l'emploi : préventif et curatif	Référents handicap, RH, managers
08	Changer le regard : sensibilisation des équipes	Tous collaborateurs
09	Le business case du handicap	Comités de direction, dirigeants

Chaque formation est construite sur mesure, en présentiel ou à distance, à partir de votre contexte et de vos publics. Faire appel à Handivea peut réduire votre contribution OETH : nous vous en précisons les conditions dans le devis. Pour en parler, écrivez à contact@handivea.fr ou appelez le 07 43 56 76 39.

01 NOTRE SPÉCIALITÉ

Gestion de conflits avec un salarié en situation de handicap

Public : DRH, managers, référents handicap, IRP

Refus d'aménagement, discrimination perçue, tension liée à l'inaptitude : ces situations existent dans toutes les entreprises et restent rarement traitées. Cette formation, rare sur le marché, donne un protocole structuré pour gérer ces crises avec méthode et sérénité.

Objectifs pédagogiques

- Identifier les types de conflits impliquant un salarié en situation de handicap
- Adopter une posture de médiation neutre et structurée
- Sécuriser juridiquement et humainement la sortie de crise
- Prévenir les récidives et renforcer la cohésion d'équipe

Modalités Présentiel. 1 journée, ou 2 journées avec mises en situation longues et supervision de cas réels.

02 PARCOURS COMPLET

Parcours Référent Handicap

Public : référents handicap, professionnels RH

Parcours en quatre modules conçu pour les référents nouvellement nommés comme pour ceux déjà en poste : prendre sa fonction, conduire ses missions, agir sur le maintien dans l'emploi, maîtriser l'OETH et la déclaration. Le parcours se suit en entier ou module par module.

Objectifs pédagogiques

- Maîtriser le cadre légal OETH et les obligations de l'employeur
- Structurer et piloter la politique handicap au quotidien
- Gérer les situations individuelles : RQTH, maintien, inaptitude
- Mobiliser les aides et financements disponibles de l'Agefiph

Modalités Présentiel ou distanciel. 4 journées, ou 1 journée par module.

03 FORMATION MANAGERS

Manager un collaborateur en situation de handicap

Public : managers de proximité

Former les managers à adopter les bons réflexes face à un collaborateur en situation de handicap, sans déni ni surprotection. Des outils concrets, applicables dès le lendemain.

Objectifs pédagogiques

- Identifier les représentations et les biais courants sur le handicap
- Adapter sa communication et son management au quotidien
- Gérer les demandes d'aménagement de poste avec sérénité
- Prévenir les situations de tension ou d'exclusion involontaire

Modalités Présentiel ou distanciel. 1 journée.

04 FORMATION RH

Recrutement inclusif

Public : RH, chargés de recrutement

Sécuriser juridiquement le processus de recrutement, construire un sourcing inclusif efficace et conduire un entretien sans appréhension ni maladresse. Une formation pratique, ancrée dans les situations réelles du recruteur.

Objectifs pédagogiques

- Connaître le cadre légal anti-discrimination à l'embauche
- Rédiger des offres d'emploi inclusives et conformes
- Développer un sourcing orienté vers les candidats RQTH
- Mener un entretien sans gêne ni question inappropriée

Modalités Présentiel ou distanciel. 1 journée.

05 FORMATION RH

OETH et DOETH : calcul et déclaration

Public : RH, gestionnaires de paie, référents handicap

Comprendre le calcul du taux d'emploi obligatoire, identifier les leviers d'optimisation de la contribution et sécuriser la déclaration annuelle, qui passe désormais par la DSN. Une formation technique, immédiatement opérationnelle.

Objectifs pédagogiques

- Calculer le taux d'emploi et la contribution OETH avec précision
- Comprendre l'impact de la fin de l'écrêtement sur votre contribution
- Identifier les bénéficiaires et les emplois comptabilisables
- Sécuriser la déclaration annuelle et éviter les erreurs courantes

Modalités Présentiel ou distanciel. 1 journée.

06 FORMATION ACHATS

Construire ses partenariats EA, ESAT et TIH

Public : acheteurs, responsables achats, référents handicap

Le secteur adapté et protégé n'est pas une démarche philanthropique, c'est une décision achat. Cette formation très opérationnelle mène de l'identification des partenaires jusqu'à la valorisation en déclaration annuelle, avec les repères juridiques à jour.

Objectifs pédagogiques

- Distinguer EA, ESAT et TIH et leurs caractéristiques propres
- Maîtriser le mécanisme de déduction financière et en simuler l'impact
- Sécuriser le cadre contractuel de la sous-traitance
- Identifier, évaluer et piloter les bons partenaires dans la durée

Modalités Présentiel ou distanciel. Demi-journée ou 1 journée.

07 FORMATION MAINTIEN EMPLOI

Maintien dans l'emploi : préventif et curatif

Public : référents handicap, RH, managers

Détecter les signaux d'alerte précoces, mobiliser les bons acteurs au bon moment et coordonner une situation de maintien dans l'emploi. Une formation qui donne les clés pour agir vite et juste, en amont comme en situation de crise.

Objectifs pédagogiques

- Identifier les situations à risque d'inaptitude en amont
- Connaître les acteurs clés : médecine du travail, Carsat, Cap emploi
- Mettre en place les aménagements de poste adaptés
- Gérer les situations de maintien complexes ou conflictuelles

Modalités Présentiel ou distanciel. 1 journée.

08 SENSIBILISATION

Changer le regard : sensibilisation des équipes

Public : tous collaborateurs

Déconstruire les représentations, installer le bon vocabulaire et lever les appréhensions du quotidien. Format court, conçu pour toucher largement, y compris pendant la Semaine européenne pour l'emploi des personnes handicapées.

Objectifs pédagogiques

- Repérer les idées reçues qui freinent l'inclusion au quotidien
- Comprendre ce que recouvre réellement le handicap au travail
- Adopter les bons mots et les bons gestes avec un collègue concerné
- Savoir vers qui orienter une personne qui s'interroge sur ses droits

Modalités Présentiel ou distanciel. Demi-journée.

09 DIRECTION

Le business case du handicap

Public : comités de direction, dirigeants

Donner à la direction les arguments chiffrés et les repères juridiques qui transforment l'obligation d'emploi en décision stratégique assumée. Format court, calibré pour un comité de direction.

Objectifs pédagogiques

- Mesurer le coût réel de l'inaction et de la contribution
- Situer l'entreprise face à ses obligations et à son secteur
- Identifier les leviers de progression réalistes à 12 et 24 mois
- Arbitrer entre contribution, recrutement, sous-traitance et accord

Modalités Présentiel ou distanciel. Demi-journée.

NOUS CONTACTER

Échangeons sur vos enjeux

Décrivez votre situation en quelques lignes. Nous faisons le point ensemble, puis nous vous adressons une proposition construite sur vos priorités réelles.

EMAIL
contact@handivea.fr

TÉLÉPHONE
07 43 56 76 39

SITE
www.handivea.fr

Handivea. 29 rue Tronchet, 75008 Paris. SIRET 925 035 784 00014.